



BCA

Business Coaching Akademie

Kompaktausbildung zum Business Coach IHK

Zertifizierte Ausbildung in Kooperation mit:



Make Change happen!

Zielgruppe

Unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind Unternehmer, selbständige Berater, Führungskräfte und Mitarbeiter aus der Personalentwicklung, für die es wichtig ist, andere in ihrer Entwicklung zu fördern und zu fordern.

Inhalte der Ausbildung

Potenziale erkennen und gezielt fördern

In unserer Ausbildung zum Business Coach IHK erhalten Sie das Handwerkszeug, um als Führungskraft oder Coach andere gezielt und optimal in ihrer persönlichen Entwicklung bzw. in ihren Prozessen begleiten und unterstützen zu können. Sie lernen schnell und effektiv herauszufinden, was in anderen steckt und was diese brauchen, um ihre Potenziale zur vollen Entfaltung zu bringen. Zu den inhaltlichen Schwerpunkten gehören auch der bewusste Einsatz von Sprache, gezieltes Hinterfragen, das Verwandeln von Problemen und Anliegen in Ressourcen, Lösungen und Ziele sowie das Erkennen von Verhaltensmustern und ihrer Dynamik.

Veränderungen erfolgreich gestalten

Zumeist gehen Veränderungen in Unternehmen mit Umstrukturierungen bzw. personellen Veränderungen einher und lösen oftmals bei den Betroffenen Unsicherheiten und Demotivation aus. Gefragt sind dann Führungskräfte, Mitarbeiter aus dem Personalbereich oder auch externe Business-Coaches, um die anstehenden Veränderungen erfolgreich zu gestalten. Das Wissen um die Dynamik in Veränderungsprozessen ist die Basis hierfür.

Ein Schwerpunkt der Ausbildung ist es daher, ein systemisches Verständnis für Veränderungsprozesse zu entwickeln. Damit können Sie sich auf zukünftige Veränderungen anders einstellen und auch andere darin unterstützen, den Blick auch auf die sich ergebenden Möglichkeiten zu richten, die sich für den Einzelnen bzw. das Unternehmen nach der Veränderung zeigen können.

Ein guter Coach ist, wer sich selbst gut kennt

Die Fähigkeit, gezielt Fragen zu stellen, genau hinzuschauen und klar zu benennen, worum es eigentlich geht, zieht sich als roter Faden durch die Ausbildung. Sich mit der eigenen Haltung und den eigenen Einstellungen auseinanderzusetzen bzw. an der persönlichen Entwicklung zu arbeiten, ist eine wichtiger Bestandteil der Ausbildung und Voraussetzung, um auch andere gezielt in ihrer Entwicklung fördern zu können. Anhand dieser individuellen Prozesse erleben Sie nicht nur den Coaching-Prozess in der Praxis, sondern lernen auch die Coaching-Werkzeuge und mögliche Phasen im Coaching optimal kennen. Auch erfahren Sie, wie Sie eine motivierende und fördernde Haltung anderen gegenüber einnehmen können.

Ziele und Besonderheiten der Ausbildung

Echte Coaching-Kompetenz erwerben

Ziel unserer Ausbildung ist es, unseren Teilnehmern gezielt echte Coaching-Kompetenz für die berufliche Praxis zu vermitteln. Dabei konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Kernkompetenzen aus der Führungs- und Coaching-Welt. Um dieses Ziel erfolgreich zu erreichen, setzen wir auf:

Kleine Gruppen und intensive persönliche Betreuung

Unsere kleinen Ausbildungsgruppen bis max. 10 Personen ermöglichen angenehmes, effektives Lernen sowie die optimale Förderung der individuellen Lern- und Entwicklungsprozesse. Die beiden erfahrenen Ausbilder-Coaches begleiten die Teilnehmer während der kompletten Ausbildung und stehen auch zwischen den Modulen für Fragen, Feedback und Supervision zur Seite.

Effektives kontinuierliches Praxistraining

Kontinuierliches Praxistraining und professionelles Feedback ist ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung und ermöglicht unseren Teilnehmern die effektive Entwicklung echter Coaching-Kompetenz sowie eines persönlich-authentischen Coaching-Stils.

Persönliche Weiterentwicklung

Die eigene Haltung zu kennen und gezielt verändern zu können ist eine Grundvoraussetzung für einen guten Coach bzw. eine coachende Führungskraft. Daher unterstützen wir diesen Prozess zusätzlich durch eine persönliche Profilanalyse sowie zwei individuelle Einzelcoaching-Einheiten.

Methodik

Theorie-Input der Ausbilder-Coaches, Praktische Übungen, Coachings, Team Management System (TMS), Systemik, Lernübungsgruppen, Supervision

Zertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss: IHK-Zertifikat

Umfang

6 Module: 5 Module à 2 Tagen von jeweils 9.00 – ca. 18.00 Uhr, 1 individuelles Modul (persönliche Profilanalyse und 2 individuelle Einzelcoaching-Einheiten), 1 Live-Testing, Treffen in Lernübungsgruppen zwischen den Terminen
Gesamt: ca. 138 Unterrichtsstunden (à 45 Min.) zzgl. Lernübungsgruppen

Ort

Lübeck

Termine 2020	Modul I	11. / 12. Juni 2020
	Modul II	13. / 14. August 2020
	Modul III	24. / 25. September 2020
	Modul IV	05. / 06. November 2020
	Modul V	Termine nach individueller Absprache: Persönliche Profilanalyse und individuelle Einzelcoaching-Einheiten
	Modul VI	10. / 11. Dezember 2020
	Live-Testing	23. Januar 2021

Termine 2020/2021	Modul I	26. / 27. November 2020
	Modul II	14. / 15. Januar 2021
	Modul III	25. / 26. Februar 2021
	Modul IV	22. / 23. April 2021
	Modul V	Termine nach individueller Absprache: Persönliche Profilanalyse und individuelle Einzelcoaching-Einheiten
	Modul VI	03. / 04. Juni 2021
	Live-Testing	7. August 2021

Ausbilder-Coaches Martina Martin, Bettina Seidel-Whitelaw

Kosten **Ausbildung:** EUR 1.050,00 pro Modul / EUR 680,00 Live-Testing / inkl. Getränken, Snacks und Teilnehmerunterlagen. Die Rechnungsstellung erfolgt über die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein Lübeck ohne MwSt.

Kontakt



BCA Business Coaching Akademie GmbH & Co. KG
Geschäftsführung: Bettina Seidel-Whitelaw, Martina Martin

Adresse: Wandsbeker Zollstraße 5a, 22041 Hamburg
Amtsgericht Registergericht Hamburg, HRA 121504
T 040 / 689177990, F 040 / 6891779913

Bankverbindung: Hamburger Sparkasse
BIC: HASPDEHHXXX, IBAN: DE83 2005 0550 1396 1347 67
USt-IdNr.: DE312083146, Steuer-Nr.: 44/605/00805

Persönlich haftende Gesellschafterin:
BCA Business Coaching Akademie Management GmbH
Amtsgericht Registergericht Hamburg, HRB 145849
Geschäftsführung: Bettina Seidel-Whitelaw, Martina Martin

kontakt@coaching-im-business.de
www.coaching-im-business.de