



BCA

Business Coaching Akademie

Business Coaching kompakt Inhouse Ausbildung

Mit einem Ausbilder/Coach

von der BCA Business Coaching Akademie GmbH & Co. KG

Make Change happen!

Teilnehmende

6 - 8

Inhalte

Potenziale erkennen und gezielt fördern

In unserer Ausbildung Business Coaching kompakt erhalten die Teilnehmenden das Handwerkszeug, um als coachende Fach- und Führungskraft andere gezielt und optimal in ihrer persönlichen Entwicklung bzw. in ihren Prozessen begleiten und unterstützen zu können. Sie lernen schnell und effektiv herauszufinden, wie Menschen ticken, was in ihnen steckt und was diese brauchen, um ihre Potenziale zur vollen Entfaltung zu bringen. Zu den inhaltlichen Schwerpunkten gehören unter anderem die Fähigkeit, eine gute Verbindung zum Gegenüber aufzubauen und zu halten, der bewusste Einsatz von Sprache, gezieltes Hinterfragen, das Verwandeln von Problemen und Anliegen in Ressourcen, Lösungen und Ziele sowie das Erkennen von Verhaltensmustern und ihrer Dynamik.

Veränderungen erfolgreich gestalten

Zumeist führen Veränderungen in Systemen zu Unsicherheit oder Demotivation bei Betroffenen.

Die Teilnehmenden erlernen Prozesskompetenz, um Veränderungen in Unternehmen, in Teams oder in individuellen Einzelcoachings souverän zu gestalten und zu steuern.

Das Wissen um die Dynamik in Veränderungsprozessen ist die Basis hierfür.

Ein Schwerpunkt der Ausbildung ist es, ein systemisches Verständnis für Veränderungsprozesse zu entwickeln. Die Teilnehmenden lernen anhand ihrer eigenen Prozesse, sich selbst immer wieder in eine gute Haltung für zukünftige Veränderungsprozesse zu bringen. In ihrer coachenden Rolle lernen sie mit diesem Wissen, auch andere darin zu befähigen, den Blick auf selbstgestalterische Möglichkeiten zu richten, um Veränderungen im besten Sinne zu gestalten und sich systemisch günstig aufzustellen.

Ein guter Coach ist, wer sich selbst gut kennt

Die Fähigkeit, gezielt Fragen zu stellen, genau hinzuschauen und klar zu benennen, worum es eigentlich geht, zieht sich als roter Faden durch die Ausbildung. Sich mit der eigenen Haltung und den eigenen Einstellungen auseinanderzusetzen bzw. an der persönlichen Entwicklung zu arbeiten, ist eine Voraussetzung, um auch andere gezielt in ihrer Entwicklung fördern zu können.

Über Theorie und Praxis erhalten die Teilnehmenden das essenzielle Wissen rund um Coaching-Werkzeuge; in diversen praktischen Coaching-Einheiten wenden sie dieses Wissen direkt an und entwickeln Kenntnisse zu möglichen Phasen im Coaching und unterschiedlichen Dynamiken bei verschiedenen Persönlichkeiten; in der Rolle als gecoachte Person erfahren sie anhand ihrer eigenen Themen und Prozesse die Wirkung.

Ziele und Besonderheiten

Echte Coaching-Kompetenz erwerben

Ziel unserer Ausbildung ist es, unseren Teilnehmenden gezielt echte Coaching-Kompetenz für die berufliche Praxis und Führungswelt zu vermitteln. Dabei konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Kernkompetenzen aus der Coaching-Welt. Um dieses Ziel erfolgreich zu erreichen, setzen wir auf:

Effektives kontinuierliches Praxistraining

Kontinuierliches Praxistraining und professionelles Feedback ist ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung und ermöglicht unseren Teilnehmenden die effektive Entwicklung echter Coaching-Kompetenz sowie eines persönlich-authentischen Coaching-Stils.

Persönliche Weiterentwicklung

Die eigene Haltung zu kennen und gezielt verändern zu können, ist eine Grundvoraussetzung für einen guten Coach bzw. eine coachende Fach-/Führungskraft. Daher unterstützen wir diesen Prozess zusätzlich durch eine persönliche Profilanalyse sowie zwei individuelle Einzelcoaching-Einheiten.

Methodik

Theorie-Input des/der Ausbilder-Coaches, Praktische Übungen, Coachings, Team Management System (TMS), Systemik, Lernübungsgruppen, Supervision

Umfang

6 Module: 5 Module à 2 Tage, 1 individuelles Modul (persönliche Profilanalyse und 2 individuelle Einzelcoaching-Einheiten), 1 Live-Testing, Treffen in Lernübungsgruppen zwischen den Terminen.

Ablauf & Durchführung

Die 6 Module finden idealerweise in einem Abstand von je 4-6 Wochen statt. Die genaue Terminierung der Module und des Live Testings erfolgt nach individueller Abstimmung mit dem Auftraggeber.

Ort

Eine vom Kunden gewählte passende Location bzw. die Räumlichkeiten der BCA Business Coaching Akademie, Wandsbeker Zollstraße 5a, Hamburg
Die individuellen Einzelcoachings (Modul 5) können remote via MS Teams erfolgen.

Ausbilder-Coach

Ein Ausbilder-Coach der BCA Business Coaching Akademie.



BCA
Business Coaching Akademie

Kontakt



BCA Business Coaching Akademie GmbH & Co. KG

Geschäftsführung: Bettina Seidel-Whitelaw, Martina Martin
Hauptsitz: Wandsbeker Zollstr. 5a 22041 Hamburg
Amtsgericht • Registergericht • Hamburg HRA 121504
T 040/689177990 • F 040/6891779913

Bankverbindung: Hamburger Sparkasse
BIC: HASPDEHHXXX • IBAN: DE83 2005 0550 1396 1347 67
Ust-IdNr: DE 312083146 • Steuer-Nr: 44/605/00805

Zweigniederlassung: Fegefeuer 19a • 23552 Lübeck
T 0451/4007789 • F 0451/4007784

Persönlich haftende Gesellschafterin:
BCA Business Coaching Akademie Management GmbH
Amtsgericht • Registergericht • Hamburg HRB 145849
Geschäftsführung:
Bettina Seidel-Whitelaw, Martina Martin

kontakt@coaching-im-business.de
www.coaching-im-business.de

Make Change happen!